

<p>05-01 a</p>	<p>Wäschediens</p>
<p>Begründung</p>	<p>Unterstützung bei der Erledigung der privaten Wäsche kann eine Erleichterung für Mitarbeitende sein, die neben ihren beruflichen Verpflichtungen auch mit familiären Belastungen konfrontiert sind. Es gibt verschiedene Lösungen, die den Angestellten angeboten werden können.</p>
<p>Absicht</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Den Mitarbeitenden die Erledigung ihrer privaten Aufgaben erleichtern ➤ Die Doppelbelastung reduzieren ➤ Verbesserung der Mitarbeiterbindung durch das angemessene Eingehen auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden
<p>Zielsetzung</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Einen Service anbieten, der den Anforderungen der privaten Wäsche angepasst ist ➤ Eine hilfsbereite Unternehmensidentität entwickeln ➤ Den Mitarbeitenden bestehende interne Infrastrukturen zur Verfügung stellen
<p>Ideen zur Umsetzung</p>	<p>Wäschediens Den internen Wäschediens den Mitarbeitenden zur Verfügung stellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Machbarkeit abklären mit den betroffenen Angestellten; Schätzung des zusätzlichen Arbeitsaufwandes; • Ausarbeiten eines Arbeitsprozesses mit den betroffenen Angestellten (siehe weiter unten); • Hinzufügen des « Wäschediens » zur Liste der « Nachbarschaftsdienste »; • Informieren der Mitarbeitenden. <p>➤ Zu berücksichtigende Elemente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedingungen, unter denen jemand Zugang zu diesem Service bekommt (familiäre Belastung / Arbeitspensum; Belastung von pflegenden Angehörigen; besondere Bedingungen...): • Preis für den Service; • Bedingungen bei der Umsetzung (Abgabe- und Abholtag; Beschränkung auf bestimmte Kleidungsstücke usw.); • Verwaltung (Bestellungen, Verrechnung, Zahlungsmodalitäten); • statistische Erfassung;