

**Instruments disponibles, modèles, profiles et résultats des projets de skill- et grademix, développement de personnel RH**

Titre	Auteur Date de parution	Personne de contact Adresse	Contenu et but	Réalisation	Disponibilité Coûts
<b>Personalbedarf in den Heimen von morgen Vorschläge der AFIPA/VFA Besoins en RH des homes de demain – Propositions de l'AFIPA</b>	Vorstand Vereinigung Freiburgerischer Alterseinrichtungen  Comité de l'Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées / ressort RH  Août 2010	AFIPA/VFA 3, ch. Du Cardinal-Journet 1752 Villars-sur-Glâne  Emmanuel Michielan	<p><sup>1</sup>Dieses Dokument umfasst die Vorschläge für Massnahmen auf globaler und kantonaler Ebene, die im Bericht <i>Rapport final sur les besoins RH des homes de demain</i> ausführlich aufgeführt sind. Dieser Bericht wurde an der Vorstandssitzung vom 8. Juli 2010 genehmigt. Die Massnahmen im Bereich Personalwesen, die die Einrichtungen intern durchführen müssen und für die sie selbst die Verantwortung tragen, sind nicht eingeschlossen.</p> <p>Objectif général de déterminer les besoins en ressources humaines des institutions, à court et moyen terme, et développer des stratégies et plans d'action pour les satisfaire</p>	Bericht/Rapport	

Titre	Auteur Date de parution	Personne de contact Adresse	Contenu et but	Réalisation	Disponibilité Coûts
<b>Equipes de demain en EMS Projet pilote 2007 -2009 de l' AVDEMS</b>	Association vaudoise d'établissements médico-sociaux Avdems Groupe pilote  April 2009	AVDEMS, Chemin du Pré-de-la-Tour 7 CP 607 1009 Pully  Laurence Lambert	Recommandations pour avancer dans le développement d'une nouvelle architecture des équipes prenant en compte les compétences des professionnelles et partant, des prestations sur une base interdisciplinaire. Après la première phase d'analyse et de définition des profils professionnels, mise en œuvre d'expérimentations	Rapport intermédiaires	
<b>« Profils d'équipe » Un projet de la Plateforme de formation de la FE-GEMS</b>	Fédération genevoise des établissements médico-sociaux Groupe de projet avec 12 EMS partenaires. En collaboration avec Iris Ludwig Mai 2010	FEGEMS 2, ch. Clos-Belmont 1208 Genève  Christine Serdaly	Objectif de définir un (ou des) profil d'équipe permettant de garantir des prestations adaptées aux résidents en intégrant les nouveaux métiers, et d'objectiver les besoins en personnel. Méthodologie Skill-and Grademix Première phase d'analyse de la situation actuelle (en cours) et deuxième phase d'application (2011-2012)	Fédération genevoise des établissements médico-sociaux Groupe de projet avec 12 EMS partenaires. En collaboration avec Iris Ludwig Mai 2010	FEGEMS 2, ch. Clos-Belmont 1208 Genève  Christine Serdaly

Titre	Auteur Date de parution	Personne de contact Adresse	Contenu et but	Réalisation	Disponibilité Coûts
<b>Rencontre romande, 30 septembre 2010 Yverdon les Bains «Profils d'équipes en EMS : Quels enjeux ?</b>	Ariane Montagne Carol Gay / Henri Boiron Christine Serdaly Droz/Bedin/Chappuis Edith Hättenschwiler G.A Carel Gisela Konstantinitis Grègoire Evequoz Iris Ludwig Linonel Ricou M. G. Bedin Marlyse Fleury Nicole Aeby-egger Philip Weisser	Abstracts  CURAVIVA / Français Informations / Résumées des journées / Résumées des journées et Rencontres romandes / «Profils d'équipes en EMS : Quels enjeux ?	abstracts	Dates pdf	download