


ERFOLGREICHE FÜHRUNG: WAS EINE GUTE INSTITUTIONSLEITUNG AUSMACHT



7. Impulstag, 29. Mai 2018



ES IST DOCH GANZ EINFACH:

"Geben Sie Ihren Mitarbeitern Arbeit, bei der sie ihre Fähigkeiten voll ausschöpfen müssen.

Geben Sie ihnen alle notwendigen Informationen.

Erläutern Sie ihnen klipp und klar, was es zu erreichen gilt.

Und dann – lassen Sie sie in Ruhe."

Robert Watermann (Amerikanischer Unternehmensberater)

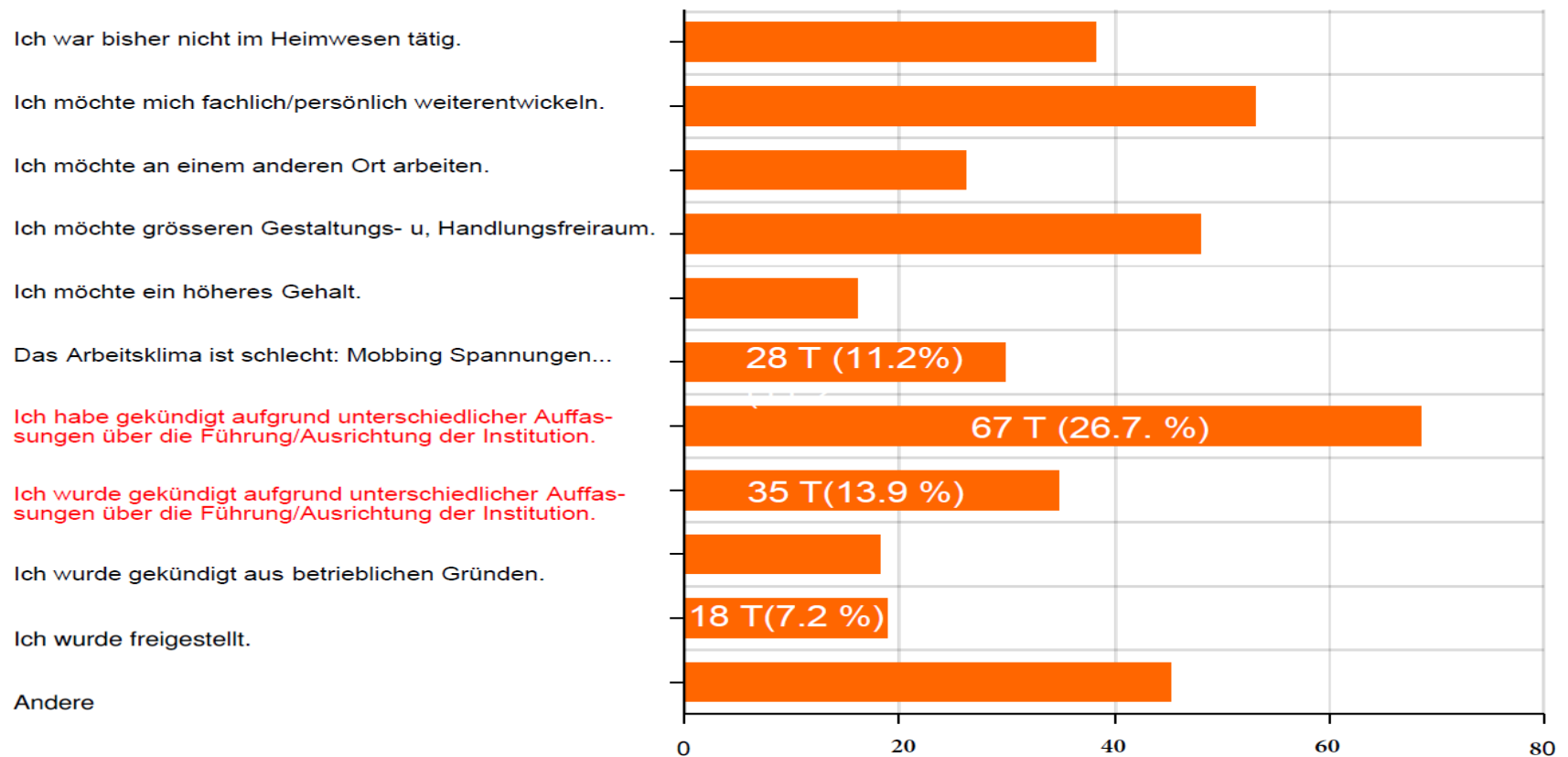
ODER OFFENBAR DOCH NICHT?

Zukunft Erfolgsfaktoren
Kompetenzen **Schlüsselpositionen**
Geschäftsführer **Führungsauffassung** strategisch
operativ **Institutionsleitung**
Erwartungen Kriterien rekrutieren Trägerschaften
Persönlichkeit Anforderungen
Personalberatung gut Assessments
Zusammenspiel

WIE UNSERE UMFRAGE ZEIGT

Was ist der Grund für Ihren (letzten) Stellenwechsel?

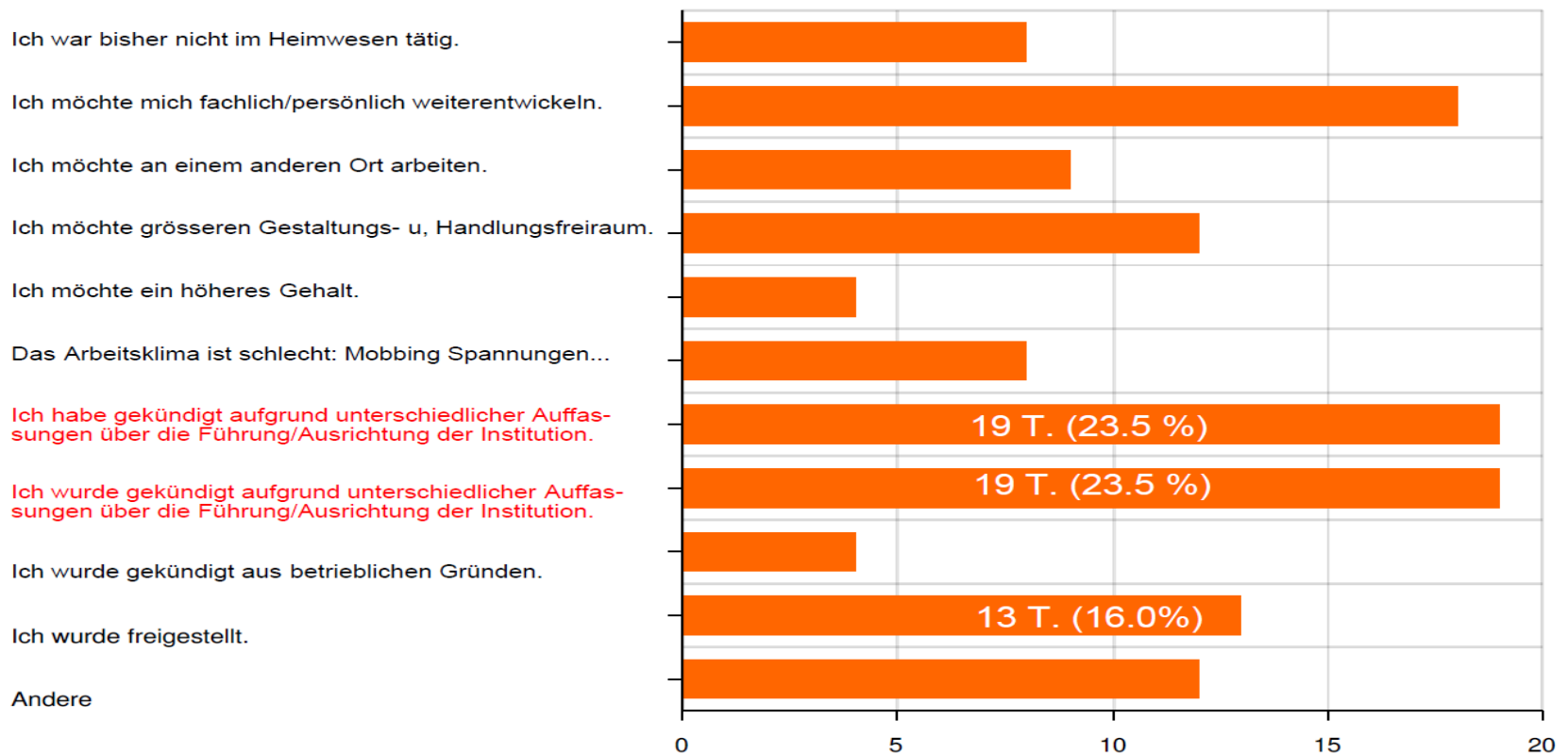
Anzahl Teilnehmer: 251 Führungspersonen aus dem Heimwesen



WIE UNSERE UMFRAGE ZEIGT

Was ist der Grund für Ihren (letzten) Stellenwechsel?

Filter: Institutionsleiter/-in, 81 Teilnehmer (von insgesamt 251)



Kernfragen der Rekrutierung

1. Was sind die strategischen Ziele?
2. Wie sieht das betriebliche Umfeld aus?
3. Was braucht es für eine Person?

UNSER PROGRAMM

13.55 - Andrea Hornung

Erfolgsfaktoren Führung: Anforderungen und Erwartungen an die
Institutionsleitenden

14.35 - Ivo Husi

Mit Strategien unternehmerisch und nachhaltig lenken

PAUSE

15.45 - Bob Schneider

Gefragte Kompetenzen heute & morgen

16.25 - Expertenrunde & Diskussion

16.45 - ENDE



Andrea Hornung

CEO, Gesamtleitung und Unternehmensentwicklung Domicil Bern AG, ehem. Leiterin Abteilung Alter, Gesundheit und Fürsorgedirektion des Kantons Bern



Ivo Husi

Ressortvorsteher Soziales Gemeinde Schwyz, Präsident
Lenkungsausschuss, Alterszentrum Rubiswil

PAUSE

Um 15.45 geht es weiter!



Bob Schneider

Mitgründer und Partner der iek, Institut für emotionale Kompetenz

PODIUMSDISKUSSION

**VIELEN DANK
UND GUTE HEIMREISE**