



Verbundenheit mit Betrieb und Beruf

Die folgenden Stichworte stammen aus den erwähnten Forschungsquellen und weisen auf relevante Angebote von CURAVIVA Schweiz hin.

Folgende Faktoren erhöhen das Commitment: guter Umgang mit emotionaler und körperlicher Belastung; Entwicklungsunterstützung als zentraler Aspekt des Retentionsmanagement; Partizipation, Mitsprache und Mitgestaltung, Autonomie; hohe Pflegequalität; Rollenklarheit; gute Führungsqualität; Lohngerechtigkeit; Freude an der Arbeit

| MEDIUM | LINK |
|---|---|
|  <p>Factsheets in der HR Box</p> | <p>Personalmix</p> <p>Kompetenzerweiterung</p> <p>Kompetenzen</p> <p>Lohn</p> <p>Siehe auch Handlungsfelder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hohe Belastungen und gesundheitliche Folgen • Aus- und Weiterbildung • Führung- und Führungsverhalten • Kritische Laufbahnmomente |
|  <p>Laufbahnen</p> | <p>Laufbahnkoffer</p> |
|  <p>Fachzeitschrift</p> | <p>Artikelsuche mit folgenden Stichworten „Commitment“, „Freude an der Arbeit“, „Kompetenzen“ „Wer sich mit dem Betrieb verbunden fühlt“</p> <p>Link zur Suchmaschine</p> |

| MEDIUM | LINK |
|--|---|
| <p>CURAVIVA.CH</p> <p>Themenhefte / Themendossiers / Projekte</p> | <p>Themenheft: Wollen, wissen, können</p> |
| <p>CURAVIVA weiterbildung</p> <p>Angebote</p> | <p>Grundlagen der Teamentwicklung</p> <p>Lebensphasenorientiertes Personalmanagement - welchen Beitrag leistet der Dienstplan? Optimierte Dienstplanung für mehr Arbeitszufriedenheit und Personalbindung</p> <p>Absenzenmanagement</p> |
|  <p>Studien und Analysen</p> | <p>Bedingungen und Einflussfaktoren für einen attraktiven Arbeitsplatz</p> <p>Synthesebericht CaRe</p> <p>Nurses at work</p> |