

Kritische Laufbahnmomente

Die folgenden Stichworte stammen aus den erwähnten Forschungsquellen und weisen auf relevante Angebote von CURAVIVA Schweiz hin.

Ein besonderes Augenmerk ist zu richten auf folgende Lebens- und Laufbahnmomente:
 erste Berufsphase (22-26 Jahre alt), FAGE nach Lehrabschluss, Familienphase, Mutterschaftsurlaub, Babypause und Wiedereinstieg; reife Berufsphase 47-65 (2/3 >40 Jahre, 1/3 > als 50 Jahre der Mitarbeitenden in Alters-Institutionen), Mitarbeitende mit Kündigungsabsichten

MEDIUM	LINK
 <p>Factsheets in der HR Box</p>	<p>Dienst- und Einsatzplanung</p> <p>Laufbahnplanung</p> <p>Siehe auch Handlungsfeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aus- und Weiterbildung
 <p>Laufbahnen</p>	<p>Laufbahnkoffer</p> <p>Wiedereinsteigende</p>
 <p>Fachzeitschrift</p>	<p>Artikelsuche mit folgenden Stichworten</p> <p>„Familienphase“, „ Familie und Beruf“, „ältere Mitarbeitende“</p> <p>Link zur Suchmaschine</p>

MEDIUM	LINK
 <p>Bildungszeitschrift</p>	<p>Schwerpunktthema</p> <p>Berufslehren FAGE / FABE (März 2013)</p> <p>Laufbahnplanung (Juni 2013)</p>
<p>CURAVIVA.CH</p> <p>Dienstleistungen</p>	<p>sozjobs</p>
<p>CURAVIVA.CH</p> <p>Themenhefte / Themendossiers / Projekte</p>	<p>Themenheft: Wollen, wissen, können</p>
<p>CURAVIVA weiterbildung</p> <p>Angebote</p>	<p>Führen im Spannungsfeld Vorgesetzte - Mitarbeitende</p> <p>Grundlagen der Teamentwicklung</p> <p>Laufbahnberatung</p> <p>Lebensphasenorientiertes Personalmanagement - Optimierte Dienstplanung für mehr Arbeitszufriedenheit</p>
 <p>Studien und Analysen</p>	<p>Synthesebericht Projekt Care</p> <p>SHURP Studie Schlussbericht</p> <p>Zusatzanalyse zur Kündigungsabsicht</p> <p>Laufbahnentscheidungen von Fachfrauen und Fachmännern Gesundheit</p> <p>Nurses at work</p>