

<b>01-02</b>	<b>Flexibilität der Arbeitszeiten</b>
Begründung	<p>Die täglichen Arbeitszeiten den persönlichen und familiären Bedürfnissen anpassen zu können, ist ein Vorteil, der die Verantwortlichkeit der Betroffenen stärkt und ihr langfristiges Verbleiben in einer Funktion fördert.</p> <p><i>Im Prinzip ist diese Lösung für Funktionen ausserhalb der Pflege möglich. Sie kann aber auch die Mitarbeitenden in Pflege und Betreuung betreffen.</i></p>
Absicht	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Flexibilität in der Organisation der Arbeitszeiten anbieten gleichzeitig den Anforderungen der Abteilung gerecht werden.</li> </ul>
Zielsetzung	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sicherstellen, dass genug Personal anwesend ist, damit die Abteilung funktioniert und den gesetzlichen Auflagen für den Betrieb der Einrichtung genügt;</li> <li>➤ Bedarfsgerechter Personaleinsatz gewährleisten;</li> <li>➤ die Eigenverantwortung der betreffenden Personen stärken, indem sie ihre Dienstpläne autonom gestalten können;</li> <li>➤ das Wohlbefinden am Arbeitsplatz und die Arbeitszufriedenheit fördern.</li> </ul>
Ideen zur Umsetzung	<p>In einem Pflorgeteam können folgende Grundregeln eingeführt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die beteiligten Personen benutzen eine Zeitmessung (Stempeluhr);</li> <li>• bei der monatlichen Planung der Dienstpläne handeln sie eigenverantwortlich und in Absprache mit ihren Kolleg/innen;</li> <li>• mindestens eine Person beginnt die Tagesschicht (Übergaberapport der Nachtwache und Tagesplanung);</li> <li>• mindestens eine Person ist jeweils ganztags anwesend (1/5 der Wochenarbeitszeit von 100%);</li> <li>• jede Pflegeperson übernimmt mindestens einmal monatlich einen Tag an einem Wochenende;</li> <li>• die Dienstpläne werden jeweils für einen Monat erstellt und sind zwei Wochen im Voraus nicht mehr veränderbar;</li> <li>• jeden Tag sind zwischen 3 und 5 Pflegenden anwesend; die Teilnahme an den Teambesprechungen ist ausser während den Ferien obligatorisch.</li> </ul>
Bemerkung	<p>Die Erfahrung zeigt, dass die Verhandlungen manchmal sehr verzwickelt sein können; die Art der Rahmenbedingungen sollten klar festgelegt sein (Rolle der Stationsleitung).</p>