

# Führung – Führungsverhalten

Die folgenden Stichworte stammen aus den erwähnten Forschungsquellen und weisen auf relevante Angebote von CURAVIVA Schweiz hin:

**Allgemeine Merkmale, die eine gute Führung ausmachen sind:** Soziale Verantwortung wahrnehmen, Fairness, Transparenz, Kenntnisse in Lohnpolitik – transparente Lohnpolitik, Gerechtigkeit, Vertrauen, Unterstützung im Thema Laufbahnen, Visionäres Denken und Handeln der Führung, Inspirationskraft der Führung, Fachkompetenz in Führung und Leadership

| MEDIUM  | LINK  |
|---|---|
|  <p><b>Factsheets in der HR Box</b></p> | <p><a href="#">Arbeitszeugnisse</a></p> <p><a href="#">Dienst- und Einsatzplanung</a></p> <p><a href="#">Haltung</a></p> <p><a href="#">Laufbahnplanung</a></p> <p><a href="#">Lohn</a></p> |
|  <p><b>Laufbahnen</b></p>              | <p><a href="#">Laufbahnkoffer</a></p>   |
|  <p><b>Fachzeitschrift</b></p>         | <p><b>Artikelsuche mit folgenden Stichworten</b></p> <p>„Führen“, „Führung“ und „Führungsverhalten“</p> <p><a href="#">Link zur Suchmaschine</a></p>  |

| MEDIUM  | LINK   |
|---|--|
|  <p><b>Bildungszeitschrift</b></p> | <p><b>Schwerpunktthema</b></p> <p><a href="#">Auf das innere Feuer achten (September 2014)</a></p> <p><a href="#">Karriere - auch leise Menschen können führen (Juni 2017)</a></p>   |
| <p><b>CURAVIVA.CH</b></p> <p><b>Dienstleistungen</b></p>  | <p><a href="#">Expertenpool</a></p>  |
| <p><b>CURAVIVA.CH</b></p> <p><b>Themenhefte / Themendossiers / Projekte</b></p>                                     | <p>Themendossier: <a href="#">Personalbedarf in Pflegeinstitutionen</a></p> <p>Themenheft: <a href="#">Wollen, wissen, können</a></p> <p>Publikation: <a href="#">Gute Führung im Heimalltag</a></p>   |
| <p><b>CURAVIVA</b><br/><b>weiterbildung</b></p> <p><b>Angebote</b></p>  | <p><b>Soziale Verantwortung wahrnehmen</b><br/><a href="#">Wer fragt, führt!</a><br/><a href="#">Arbeitszeugnis – richtig formulieren und verstehen</a></p> <p><b>Fairness</b><br/><a href="#">Grundlagen der Teamentwicklung</a><br/><a href="#">Führen im Spannungsfeld Vorgesetzte - Mitarbeitende</a><br/><a href="#">Absenzenmanagement</a></p> <p><b>Transparenz</b><br/><a href="#">Grundlagen der Teamentwicklung</a><br/><a href="#">Führen im Spannungsfeld Vorgesetzte - Mitarbeitende</a><br/><a href="#">Absenzenmanagement</a><br/><a href="#">Delegieren – Eine Führungsaufgabe</a></p> <p><b>Gerechtigkeit</b><br/><a href="#">Grundlagen der Teamentwicklung</a><br/><a href="#">Absenzenmanagement</a><br/><a href="#">Arbeitszeugnis – richtig formulieren und verstehen</a><br/><a href="#">Lebensphasenorientiertes Personalmanagement - Optimierte Dienstplanung für mehr Arbeitszufriedenheit</a></p> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>Vertrauen</b><br/><a href="#">Grundlagen der Teamentwicklung</a><br/><a href="#">Wer fragt, führt!</a></p> <p><b>Visionäres Denken und Handeln</b><br/><a href="#">Grundlagen der Teamentwicklung</a></p> <p><b>Inspirationskraft der Führung</b><br/><a href="#">Herausforderung unterschiedliche Mitarbeitende führen</a></p> <p><b>Führungskompetenz / Leadership</b><br/><a href="#">Führungsausbildungen</a></p> |
|  <p><b>Studien und Analysen</b></p> | <p>Sämtliche</p> <p><a href="#">Publikationen / Studien / Analysen</a></p> <p>in der HR BOX enthalten zentrale und signifikante Resultate und Aussagen zur Führung und zum Führungsverhalten.</p> <p><a href="#">Nurses at work</a></p>   |