

# COMMUNIQUE DE PRESSE

Berne, le 8 septembre 2016

Rapport national sur les besoins en effectifs dans les professions de la santé 2016 : prise de position de CURAVIVA Suisse

## Suffisamment de professionnels pour assurer des soins et un accompagnement de qualité

**Berne. Le rapport de la CDS et de l'OdaSanté concernant les besoins de relève dans les professions de la santé publié ce jour montre que, malgré des efforts accrus dans le domaine de la formation, on forme toujours trop peu de personnel soignant. Selon les pronostics actuels, quelque 5'000 soignants supplémentaires au bénéfice d'un titre au niveau tertiaire seront nécessaires dans les institutions pour personnes âgées d'ici 2025 – ce qui correspond à une augmentation de 25 pourcents. Pour CURAVIVA Suisse, avoir du personnel bien formé est une préoccupation centrale, car seul un nombre suffisant de professionnels permet d'assurer un accompagnement de qualité.**

Le rapport sur les effectifs montre que le secteur de la santé forme davantage de professionnels qu'il y a cinq ans. Mais comme la demande de prestations de soins a augmenté et continuera d'augmenter à l'avenir, les besoins en personnel augmentent également. La pénurie est particulièrement marquée pour le personnel formé au niveau diplôme, et celle-ci ne fera que s'accroître au cours des prochaines années si des mesures ne sont pas prises pour l'enrayer. Le rapport de la CDS et de l'OdaSanté mentionne qu'il faudrait 6'100 personnes de plus par an pour assurer la relève. Actuellement, 43 pourcents seulement de la relève nécessaire sont formés. En raison de l'évolution démographique, ce sont avant tout les soins de longue durée qui sont concernés. Selon les pronostics, les EMS auront besoin d'ici 2025 de 5'000 soignants supplémentaires formés au niveau tertiaire et de 3'000 professionnels de plus au bénéfice d'un apprentissage.

CURAVIVA Suisse invite les responsables politiques aux niveaux national et cantonal à mettre en place des conditions-cadre adaptées et assurer des moyens suffisants, afin de financer les formations et permettre aux institutions de mettre à disposition le nombre de places de stage nécessaires. La branche est également mise à contribution: en plus des efforts visant à multiplier les formations, il s'agit également d'initier des activités destinées à [améliorer l'attractivité des postes de travail](#), afin que le personnel reste fidèle à l'entreprise. CURAVIVA Suisse s'est engagée activement pour la création d'un nouveau titre professionnel pour les soins de longue durée. Ce nouveau titre au niveau tertiaire confère principalement des connaissances approfondies dans les domaines des soins palliatifs et de la démence. Au printemps 2017, les premiers assistants spécialisés en soins de longue durée et accompagnement recevront leur brevet fédéral. Il s'agit maintenant d'assurer que ces spécialistes seront engagés de manière ciblée au sein de la branche.

Le rapport sur les besoins en effectifs montre que le secteur des soins de longue durée stationnaires ne saurait se passer du personnel étranger. La perspective de ne pas être en mesure de pourvoir, ou de ne pas pourvoir à temps certains postes est source d'inquiétude pour CURAVIVA Suisse, car cela entraînerait une baisse de la qualité des soins et de l'accompagnement.

Renseignements: Monika Weder, responsable du département Formation de CURAVIVA Suisse  
E-Mail: [m.weder@curaviva.ch](mailto:m.weder@curaviva.ch) / Téléphone: 041 419 01 82

L'association faitière nationale **CURAVIVA Suisse** défend sur le plan national les intérêts et positions de plus de 2'600 institutions membres des domaines personnes âgées, adultes avec handicaps et enfants et adolescents avec des besoins spécifiques. En apportant un soutien actif à ses membres, CURAVIVA Suisse s'engage pour des conditions-cadre optimales pour les collaborateurs et une qualité de vie élevée pour les résidents des institutions membres. [www.curaviva.ch](http://www.curaviva.ch)