

## COMUNICATO STAMPA

Berna, 2 marzo 2015

**Penuria di personale qualificato: il Consigliere federale Schneider-Amman visita la residenza medicalizzata di Reusspark (AG)**

### **Affrontare congiuntamente la penuria di personale qualificato**

**Nel settore delle cure di lunga durata, reclutare personale diplomato sta diventando una sfida non da poco. Il consigliere federale Johann Schneider-Amman ha visitato la residenza medicalizzata Reusspark a Niederwil (AG) e ha discusso le misure necessarie per contrastare la penuria di personale qualificato con i rappresentanti del settore delle cure di lunga durata. Parecchie iniziative sono già state intraprese. Ma tenuto conto delle conseguenze dell'iniziativa contro l'immigrazione di massa, è necessario prospettare ulteriori misure per arginare, o in ogni caso contenere, la mancanza di personale qualificato.**

Nel quadro dell'iniziativa per combattere la penuria di personale qualificato lanciata dal Dipartimento federale dell'economia, della formazione e della ricerca (DEFR), il consigliere federale Johann Schneider-Amman ha voluto informarsi presso gli ambienti interessati, per saperne di più su come funziona una residenza medicalizzata e su come le strutture per cure di lunga durata affrontano la penuria di personale qualificato. Nell'ambito della sua visita ha reso omaggio al lavoro importante e di qualità fornito da questo settore e ha auspicato di conoscere attraverso i professionisti come potrebbero essere ottimizzate le condizioni quadro delle residenze medicalizzate a seguito dell'approvazione dell'iniziativa sull'immigrazione di massa.

Il numero di persone attive nelle strutture medicalizzate è aumentato da 11'200 persone tra il 2008 e il 2012, passando da 108'662 a 119'887. Durante lo stesso periodo, il numero di persone in formazione è cresciuto di circa 2'800 unità, da 12'125 a 14'908. Dal 2008, il numero degli attivi è quindi aumentato del 10% e il numero delle persone in formazione del 23%. Rispetto al 2006, nel 2014 sono confluiti nel mercato del lavoro più di 7'300 detentori di un diploma nell'ambito delle cure, ossia il 70% in più. Dalla sua introduzione nel 2005, la professione di assistente socio-assistenziale è balzata al quarto posto delle formazioni di base scelte in Svizzera. Ciononostante, più di un terzo del personale di assistenza e cura impiegato nelle residenze medicalizzate ha più di 50 anni e non sarà più in attività fra una quindicina di anni. Inoltre, il mercato del personale infermieristico è totalmente prosciugato. Ragione per cui, nonostante le misure già adottate, il settore deve attingere a personale straniero.

Per combattere contro la penuria di personale, l'Associazione nazionale mantello CURAVIVA Svizzera considera importanti i seguenti tre punti:

- Sostegno finanziario alle residenze medicalizzate sia per il marketing legato alla formazione sia per le offerte di formazione continua e complementare per i collaboratori (far meglio conoscere e curare l'immagine delle professioni dell'assistenza e della cura e assicurare un miglior finanziamento delle prestazioni di formazione delle aziende).
- Migliorare l'attrattività del luogo di lavoro in vista di fidelizzare i collaboratori, creando strutture per una migliore conciliazione fra lavoro e famiglia, offrendo delle possibilità di formazione complementare, indipendentemente dalla posizione gerarchica e dall'età, e condizioni di lavoro adeguate alle diverse fasi della vita dei dipendenti.
- Diminuzione dei crescenti oneri amministrativi relativi alla documentazione dettagliata delle prestazioni di assistenza e cura.

CURAVIVA Svizzera esprime soddisfazione per l'interessamento del consigliere federale Schneider-Amman in merito all'iniziativa del DEFR per contrastare la penuria di personale qualificato. Egli ha potuto farsi un'idea concreta della pratica nel settore delle cure di lunga durata, dell'importante lavoro e della qualità assicurata dai collaboratori. La lotta contro la penuria di personale qualificato sarà efficace soltanto se le istituzioni, le associazioni, i politici e i finanziatori uniranno i loro sforzi.

Contatto: Jean-Louis Zufferey, membro del Comitato di CURAVIVA Svizzera  
e-mail: [jl.zufferey@odysse.ch](mailto:jl.zufferey@odysse.ch) / telefono: 079 636 55 66

**Informazioni complementari concernenti la penuria di personale qualificato nelle cure di lunga durata :**

- Dossier tematico online « [Le personnel dans les EMS](#) »
- Piattaforma d'informazione online « [Travail en EMS](#) »
- Pubblicazione CURAVIVA « [Vouloir. Savoir. Pouvoir. Conception d'emplois attrayants dans les soins de longue durée, de courte durée, de transition et dans l'assistance](#) »

**CURAVIVA Svizzera**

L'associazione mantello nazionale CURAVIVA Svizzera rappresenta, a livello federale, gli interessi e le posizioni di 2'500 istituzioni affiliate, che ospitano circa 115'000 residenti e impiegano 130'000 collaboratori nei settori delle persone anziane, dei disabili adulti e dei bambini e degli adolescenti con bisogni particolari. Con il sostegno attivo dei suoi membri, CURAVIVA Svizzera si impegna a favore di condizioni di lavoro ottimali per i collaboratori e della miglior qualità di vita possibile per i residenti negli istituti affiliati.