

COMMUNIQUE DE PRESSE

Berne, le 2 mars 2015

Pénurie de personnel qualifié: le Conseiller fédéral Schneider-Amman visite l'EMS de Reusspark (AG)

La lutte contre la pénurie de personnel qualifié doit être menée de façon conjointe !

Dans le domaine des soins de longue durée, le recrutement de personnel infirmier diplômé en suffisance est un défi considérable. En lien avec cette problématique, le conseiller fédéral Johann Schneider-Amman a visité l'EMS de Reusspark à Niederwil (AG) et a discuté avec des représentants des soins de longue durée des mesures nécessaires pour lutter contre la pénurie de personnel qualifié. De nombreuses démarches ont déjà été entreprises ! Mais compte tenu des conséquences de l'initiative contre l'immigration de masse, des mesures supplémentaires doivent être prises pour enrayer, ou en tout cas amoindrir, le manque de personnel qualifié.

Dans le cadre de l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié lancée par le Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR), le conseiller fédéral Johann Schneider-Amman a tenu à s'informer sur le terrain et auprès des associations du secteur des soins. Il a ainsi pu en savoir plus sur la manière dont fonctionne un EMS et sur les défis auxquels sont confrontées les institutions de soins de longue durée à l'égard de la pénurie de personnel qualifié. Dans le cadre de sa visite, il a tenu à rendre hommage au travail important et de qualité fourni par cette branche et a souhaité apprendre par des professionnels comment les conditions cadre des EMS pourraient être optimisées suite à l'adoption par le peuple de l'initiative sur l'immigration de masse.

Le nombre de personnes actives dans les EMS a augmenté de 11'200 personnes entre 2008 et 2012, pour passer de 108'662 à 119'887. Pendant la même période, le nombre de personnes en formation a augmenté de presque 2'800 – de 12'125 à 14'908. Le nombre d'actifs a donc augmenté de 10 pourcents et le nombre d'apprenants de 23 pourcents depuis 2008. Par rapport à 2006, plus de 7'300 détenteurs d'un titre en matière de soins ont rejoint le marché du travail en 2014, soit 70 pourcents de plus. Depuis son introduction en 2005, la profession d'assistant/e socio-éducatif/-ve s'est hissée au quatrième rang des professions initiales choisies en Suisse. Cependant, plus d'un tiers du personnel de soins et d'accompagnement exerçant dans les EMS est âgé de plus de 50 ans et ne sera plus en activité d'ici une quinzaine d'années. A cela s'ajoute que le marché des infirmières et infirmiers diplômés en Suisse est totalement asséché. Raison pour laquelle la branche a besoin de personnel étranger malgré les mesures déjà mises en place.

L'Association faitière nationale CURAVIVA Suisse considère que pour lutter contre la pénurie de personnel qualifié, les trois points suivants sont essentiels :

- Soutien financier aux EMS tant pour le marketing lié à la formation que pour les offres de formation continue et complémentaire des collaborateurs (faire mieux connaître et soigner l'image des professions de soins et d'accompagnement, et assurer un meilleur financement des prestations de formation des entreprises).
- Amélioration de l'attractivité du lieu de travail en vue d'augmenter la durée de pratique des collaborateurs en créant des structures pour une meilleure compatibilité entre vie professionnelle et vie familiale, en offrant des possibilités de formation complémentaire aux collaborateurs de tous les niveaux et toutes les tranches d'âge ainsi que des conditions de travail adaptées à l'étape de vie des collaborateurs.
- Diminution des charges administratives en constante augmentation, liées à la saisie détaillée des prestations de soins et d'accompagnement.

CURAVIVA Suisse apprécie que le conseiller fédéral Schneider-Amman se fasse une idée concrète de la pratique dans le cadre de l'initiative du DEFR visant à combattre la pénurie de personnel qualifié, prenne conscience du travail important et de qualité fourni par les collaborateurs de cette branche et s'engage activement pour la lutte contre la pénurie de personnel qualifié dans le secteur des soins de longue durée. La lutte contre la pénurie de personnel qualifié ne sera efficace que si les institutions, les associations, les politiciens et les structures de financement unissent leurs efforts.

Contact: Jean-Louis Zufferey, membre du Comité de CURAVIVA Suisse
e-mail: jl.zufferey@odysse.ch / téléphone: 079 636 55 66

Informations complémentaires concernant la pénurie de personnel qualifié dans les soins de longue durée:

- Dossier thématique online « [Le personnel dans les EMS](#) »
- Plateforme d'information online « [Travail en EMS](#) »
- Publication CURAVIVA « [Vouloir. Savoir. Pouvoir. Conception d'emplois attrayants dans les soins de longue durée, de courte durée, de transition et dans l'assistance](#) »

CURAVIVA Suisse

L'association faitière nationale CURAVIVA Suisse représente, au niveau fédéral, les intérêts et positions de 2'500 institutions membres, comptant quelque 115'000 résidents et 130'000 collaborateurs, dans les domaines des personnes âgées, des adultes avec handicaps et des enfants et adolescents avec des besoins spécifiques. Avec le soutien actif de ses membres, CURAVIVA Suisse s'engage en faveur de conditions de travail optimales pour les collaborateurs et pour la meilleure qualité de vie possible des résidents des institutions membres.